

## PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE 2022-2025 LECOIP 3.0

In Milano, in data 29 aprile 2022

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

- le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN;
- le Rappresentanze Sindacali Aziendali e di Gruppo Assicurativo FIRST/CISL, FISAC/CGIL, FNA SFNIA e UILCA

premesso che

- con il nuovo Piano di Impresa 2022-2025 (di seguito Piano) il Gruppo ISP ambisce a una solida e sostenibile creazione e distribuzione di valore, un'elevata patrimonializzazione e una marcata connotazione ESG (Environmental, Social, Governance), realizzate attraverso il coinvolgimento attivo e la valorizzazione di tutte le persone del Gruppo;
- il Gruppo intende confermare l'utilizzo di Piani di Incentivazione a Lungo Termine (LTI), per motivare le proprie risorse in coerenza con principi di inclusività e coesione e le OO.SS. condividono la volontà aziendale di valorizzare l'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori;
- in tale quadro le Parti, al fine di valorizzare l'impegno di tutte le persone del Gruppo al conseguimento degli obiettivi economici, patrimoniali e di sostenibilità del Piano, hanno condiviso la volontà di riconoscere il contributo dei dipendenti, prevedendo il nuovo Piano di Incentivazione a Lungo Termine LECOIP 3.0 destinato ai Professional (di seguito LECOIP 3.0) in sostanziale continuità con le esperienze precedenti (LECOIP 2014-2017 e LECOIP 2.0);
- a tal fine in data 31 marzo, 21 e 22 aprile 2022, l'Azienda ha illustrato alle OO.SS. il piano LECOIP 3.0, cui i dipendenti – una volta deliberato dall'assemblea dei soci del 29 aprile 2022 – potranno aderire quale parte integrante di sistemi incentivanti di Gruppo;
- in data odierna le Parti hanno sottoscritto gli accordi PVR 2022 e PAV 2022, nei quali hanno tra l'altro regolato la possibilità di erogare un anticipo sui premi relativi all'anno 2022 e di richiedere che tale anticipo venga convertito in azioni ordinarie di Intesa Sanpaolo destinate a LECOIP 3.0;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. LECOIP 3.0 è rivolto a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato (incluso quello con contratto di apprendistato professionalizzante) presso le Aziende riportate nell'allegato 1, con esclusione dei dipendenti cui sia attribuita la seniority 6 (ruoli manageriali) e dei Direttori di Area;
3. allo scopo di favorire la più ampia adesione ai progetti di cui in premessa, le Parti hanno condiviso, con gli accordi PVR 2022 Credito e PAV 2022 Assicurativo sopra citati, il pagamento di un anticipo

tabellare di complessivi euro 1.300 che potrà essere volontariamente utilizzato per l'acquisto di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo (free shares) per un pari valore da destinare a LECOIP 3.0, cui saranno aggiunte ulteriori azioni ordinarie Intesa Sanpaolo (matching shares) con onere a carico delle Aziende.

Le Parti si danno atto che, ai soli fini delle presenti intese:

- il c.d. "capitale protetto" o "Capitale Inizialmente Assegnato" è il controvalore minimo complessivo corrispondente alle free shares ed alle matching shares. A titolo esemplificativo il c.d. "capitale protetto" sarà pari a:
  - 2.000 euro per la figura professionale del Gestore Base/seniority 1,
  - 2.100 euro per il Gestore Privati/Gestore Aziende Retail/ seniority 2,
  - 5.000 euro per la seniority 5 - famiglia professionale commerciale *Insurance*,
  - 6.000 euro per il Direttore di Filiale con complessità 5,
- detto "capitale protetto" può essere annualmente ridotto del 25% del valore delle matching shares nel caso in cui non sia raggiunto l'obiettivo minimo annuale di CET1 di Gruppo almeno uguale al limite Hard previsto dal RAF di Gruppo,
- in caso di raggiungimento da parte del Gruppo del livello target del KPI ESG composto dai 3 fattori individuati nel Piano d'Impresa 2022-2025, viene corrisposto un apprezzamento minimo pari al 4% calcolato come percentuale fissa del Capitale Inizialmente Assegnato:

|               | <b>Fattori</b>   | <b>Peso</b> |
|---------------|--|-------------|
| Environmental | Nuovo credito per la green/circular economy e la transizione ecologica con particolare focus sul supporto della transizione di Corporate/PMI               | 40%         |
| Social        | Numero di persone che abbiano completato con successo i percorsi di re-skilling e up-skilling con ricollocazione nel caso dei primi sui job di atterraggio | 40%         |
| Governance    | % donne nelle nuove nomine in posizioni senior (-1 e -2 livelli organizzativi dal CEO)   | 20%         |

Si precisa che al personale cui alla data del 31 marzo 2022 non risulti attribuita alcuna figura professionale/seniority sarà convenzionalmente attribuito il controvalore del Gestore Base.

Entro la data di avvio della sottoscrizione di LECOIP 3.0 alle OOSS sarà fornito elenco completo del c.d. "capitale protetto" per le figure BDT e staff.

Il costo teorico totale di LECOIP 3.0, equivalente alla somma del costo delle free shares e delle matching shares, oltre ad ogni ulteriore aggravio di legge collegato alla partecipazione al LECOIP 3.0, sarà comunicato – unitamente alle risultanze di chiusura di LECOIP 2.0 – alle OO.SS. alla data di chiusura del periodo di adesione a LECOIP 3.0 e sarà computato quale anticipo sugli importi complessivamente spettanti a titolo di Premio Aziendale ovvero di Premio Variabile di Risultato e di Premio Aggiuntivo Variabile per il quadriennio 2022-2025;

4. nel caso di adesione non totalitaria al LECOIP 3.0 la differenza tra il costo di cui al punto precedente ed il costo riferito agli aderenti effettivi sarà ripartita tra tutti gli aderenti, tenendo conto nella ripartizione di tutte le componenti necessarie per il Certificate e di tutti i relativi oneri;
5. in caso di provvedimenti disciplinari di "sospensione dal servizio" o di "licenziamento" nel corso del Piano 2022-2025 che determinino a livello individuale la perdita del diritto alla liquidazione del Certificate LECOIP 3.0, l'Azienda si impegna a devolvere il relativo controvalore alla Fondazione ISP ONLUS, alla scadenza di LECOIP 3.0.

Si precisa che, al fine di non determinare un doppio impatto, in via del tutto eccezionale si prevede che in caso di provvedimenti disciplinari irrogati nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2022 e il 11 marzo 2022 che abbiano comportato la decadenza dal diritto alla liquidazione del LECOIP 2.0, viene comunque data la possibilità ai lavoratori interessati di poter aderire al LECOIP 3.0;

6. gli importi relativi al controvalore degli oneri contributivi e fiscali direttamente correlati all'adesione a LECOIP 3.0 da parte dei dipendenti non saranno considerati ai fini:
  - della contribuzione a carico del dipendente per il Fondo Sanitario Integrativo per sé e per i familiari a carico e non;
  - della contribuzione a carico sia dei dipendenti che dell'Azienda per la previdenza complementare a Fondi Pensioni che utilizzano la base INPS quale base imponibile;
  - della determinazione della base di calcolo dell'indennità perequativa Cariplo e Banca CR Firenze ovvero della rivalsa prevista dall'accordo della Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo del 7 febbraio 1992;
  - della determinazione del reddito utile ai fini della richiesta di "mutuo amico" o "prestito amico";
7. l'eventuale differenza tra il premio individualmente spettante ove inferiore all'anticipo e l'anticipo stesso sarà individualmente recuperata in sede di liquidazione del Lecoip Certificate sottoscritto. Nel caso in cui non sia disponibile o capiente il controvalore accreditato per il Lecoip Certificate, il previsto recupero sarà effettuato a valere sulle prime competenze utili successive.

INTESA SANPAOLO S.p.A.  
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente

INTESA SANPAOLO  
BANCA 5  
CARGEAS ASSICURAZIONI  
CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI  
EURIZON CAPITAL REAL ASSET SGR\*  
EURIZON CAPITAL SGR (inclusa EPSILON SGR)\*  
EXETRA  
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR\*  
FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING  
FIDEURAM VITA  
INTESA SANPAOLO ASSICURA  
INTESA SANPAOLO CASA  
INTESA SANPAOLO FORMAZIONE  
INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER  
INTESA SANPAOLO INSURANCE AGENCY  
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING  
INTESA SANPAOLO PROVIS  
INTESA SANPAOLO RBM SALUTE  
INTESA SANPAOLO RENT FORYOU  
INTESA SANPAOLO INTERNATIONAL VALUE SERVICES – Sede Secondaria di Parma  
INTESA SANPAOLO VITA  
IW PRIVATE INVESTMENTS SIM  
NEVA SGR\*  
PRESTITALIA  
SANPAOLO INVEST SIM  
SIREF FIDUCIARIA  
UBI LEASING

\*destinatari a condizione che ciò non sia incompatibile con la normativa di settore